

COLOMBO PREVIDÊNCIA

PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE COLOMBO

Ata de Reunião número 04/2026 - Conselho Deliberativo

Aos 17 dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e seis, compareceram na sede da Autarquia Colombo Previdência os seguintes conselheiros titulares: Marco Aurélio Gastão, Arildo Cardoso da Silva, Márcia Regina Tomé Lopes, Claudinei Duarte de Lima, Silmara Aparecida Mayer, Rosalba Vaz Schulli dos Anjos e suplentes: Ivanize de Gracia Guimarães e Justificou ausência a conselheira: Rosângela Souza da Cruz Arruda. Às quatorze horas é iniciada a reunião obtendo-se o quórum de 4 (quatro) conselheiros titulares, contando ainda com a presença do Diretor Financeiro Giovani Corletto. O presidente do Conselho Sr. Gastão deu início a reunião tratando dos seguintes assuntos. **1) Apresentação da Carteira de Investimentos:** O Sr. Giovani Corletto Diretor Financeiro apresentou a carteira de investimentos, ressalta que a rentabilidade no mês de fevereiro/26 foi de 0,88% frente a meta de 1,09% sendo que o percentual ficou abaixo da meta, equivalente a um rendimento de R\$ 5.424,628,17 a Colombo Previdência encerrou o mês de fevereiro/2026 com um patrimônio líquido de R\$ 608.914.866,30 **2) Relatório da Gestão de Fevereiro/ 2026:** O Sr. Giovani fez uma explanação sobre a gestão, e que no mês de fevereiro/2026 as receitas previdenciárias arrecadadas na Autarquia foram de R\$ 11.382.966,97 e as despesas previdenciárias foram de R\$ 10.148.433,76. Quanto a receita administrativa ficou em R\$ 4.037.553,54 e a despesa foi de R\$ 236.455,69. **3) Leitura e aprovação da ata anterior:** após a leitura da ata anterior, os conselheiros presentes aprovaram a mesma por unanimidade. **4) Assuntos Gerais:** o superintendente, Sr. Wilton Carrão compartilhou as ações em destaque da autarquia: reuniões dos aposentados e pensionistas com a oferta de palestras motivacionais; Palestras para servidores que estão próximos da aposentadoria com temas sobre saúde mental/emocional, educação financeira, legislação. Ou seja, são ações do pós aposentadoria e do período de pré-aposentadoria. A avaliação foi positiva e terá continuidade com mais encontros envolvendo os demais servidores que não puderam participar nesse primeiro momento. Por enquanto foram contemplados aproximadamente 150 servidores. A previsão é atender 450 pessoas até o final do ano. Além disso oferta de cursos para os servidores aposentados como atividades físicas, danças, pilates e jogos da 3ª idade, são várias ações do pró-gestão II que está focado na melhoria e qualidade de vida dos aposentados e servidores em geral. A autarquia está concorrendo a 3 prêmios de gestão previdenciária. Administrativo, financeiro e de controle. Será uma forma de avaliação do trabalho da autarquia que servirá de diagnóstico para melhoria das ações, independente do resultado obtido. O objetivo é participar para melhorar as ações desenvolvidas. O Sr. Wilton comentou sobre o porque o Sr. Lídio se afastou do conselho, e foi unanime o reconhecimento e

fica encerrada, lida e achada conforme, segue assinada pelos presentes.