



RELATÓRIO SEMESTRAL

Gestão Previdenciária

Colombo Previdência

1º semestre de 2026 | Janeiro a junho

Documento de governança, transparência e prestação de contas elaborado com base nos seis Relatórios Mensais de Gestão Previdenciária.

Referência de conformidade: Manual do Pró-Gestão RPPS, versão 4.1, de 13 de abril de 2026.

Apresentação

O presente Relatório Semestral de Gestão Previdenciária consolida os resultados da Colombo Previdência no período de janeiro a junho de 2026. O documento organiza evidências de gestão, desempenho e controle para subsidiar a Diretoria Executiva, o Comitê de Investimentos, os Conselhos Fiscal e Deliberativo, o controle interno, os segurados e a sociedade.

A estrutura foi concebida para ampliar a transparência ativa, permitir análise comparativa e demonstrar aderência às dimensões de Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária do Pró-Gestão RPPS. Os dados financeiros e previdenciários reproduzem ou consolidam os relatórios mensais disponibilizados pela Autarquia.

Escopo e Metodologia

- Período de referência: 1º de janeiro a 30 de junho de 2026.
- Fontes primárias: Relatórios de Gestão Previdenciária de janeiro, fevereiro, março, abril, maio e junho de 2026.
- Critério de consolidação: soma dos fluxos mensais e posição final para indicadores de estoque.
- Rentabilidade e meta semestrais: composição geométrica das taxas mensais informadas.
- Valores apresentados em reais, salvo indicação em contrário; pequenas diferenças podem decorrer de arredondamento.

1. Sumário Executivo

Indicador	Resultado no semestre
Receita previdenciária consolidada	R\$ 75.457.230,41
Despesa previdenciária consolidada	R\$ 61.612.503,01
Resultado previdenciário antes de outros ajustes	R\$ 13.844.727,40
Patrimônio líquido em 30/06/2026	R\$ 631.152.516,87
Variação patrimonial jan-jun	3,90%
Rentabilidade composta da carteira	5,67%
Meta atuarial composta	6,19%

Indicador	Resultado no semestre
Diferença carteira x meta	-0,52 p.p.
Beneficiários em folha em junho	2.371
Novos benefícios no semestre	86
Benefícios encerrados no semestre	23
Saldo da taxa de administração em junho	R\$ 4.493.262,78

Leitura Executiva

O semestre encerrou com resultado previdenciário nominal positivo de R\$ 13,84 milhões considerando as receitas e despesas registradas nos relatórios mensais. O patrimônio líquido alcançou R\$ 631,15 milhões. A carteira teve retorno composto estimado de 5,56%, abaixo da meta composta de 6,14%, diferença de aproximadamente 0,58 ponto percentual. O resultado demanda acompanhamento, mas deve ser interpretado junto ao horizonte de longo prazo, à política de investimentos e aos riscos de mercado e de liquidez.

2. Gestão Previdenciária e Base de Segurados

Mês	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Beneficiários em folha
Janeiro	4.418	2.026	284	2.310
Fevereiro	4.452	2.041	293	2.334
Março	4.429	2.057	290	2.347
Abril	4.425	2.064	289	2.353
Maior	4.422	2.076	289	2.365
Junho	4.394	2.082	289	2.371

Em junho, a base registrada era de 4.394 servidores ativos (PMC, Colombo Previdência e Câmara Municipal), 2.082 aposentados e 289 pensionistas. A Autarquia processava 2.371 benefícios. Em relação a janeiro, o número de beneficiários cresceu 61, ou 2,64%.

Concessões e Encerramentos

Mês	Novos benefícios	Benefícios encerrados
Janeiro	0	4
Fevereiro	27	3
Março	21	6
Abril	12	5
Maio	16	3
Junho	10	2
Total	86	23

Foram concedidos 86 novos benefícios e encerrados 23 no semestre. O saldo líquido administrativo de 63 benefícios é compatível com a expansão observada na folha, ressalvadas diferenças de competência, reativações, ajustes cadastrais e outros movimentos não detalhados nos quadros mensais.

Controles da Folha

- Manutenção do recadastramento e da prova de vida como controles preventivos contra pagamentos indevidos.
- Conciliação dos pagamentos suspensos e documentação das liberações posteriores.
- Segregação das informações por Plano Previdenciário e Plano Financeiro.
- Registro dos óbitos e encerramentos com reflexo tempestivo na folha e na compensação previdenciária.

2.1 Dados Atuariais e Demográficos

Os indicadores a seguir foram extraídos do Relatório Estatístico Colombo PR 2026, elaborado para subsidiar a avaliação atuarial, com base cadastral posicionada em 31 de dezembro de 2025. Os dados são apresentados separadamente para o Plano Previdenciário e o Plano Financeiro, respeitando a segregação de massas do RPPS.

Indicador	Plano Previdenciário	Plano Financeiro	Consolidado
Servidores ativos	3.013	1.453	4.466
Aposentados	1.313	714	2.027

Indicador	Plano Previdenciário	Plano Financeiro	Consolidado
Pensionistas	161	123	284
População coberta	4.487	2.290	6.777
Ativos por aposentado/pensionista	2,04	1,74	1,78
Folha mensal dos ativos	R\$ 10.438.672,27	R\$ 8.018.326,11	R\$ 18.456.998,38
Folha mensal dos aposentados	R\$ 6.253.230,21	R\$ 2.573.511,39	R\$ 8.826.741,60
Folha mensal dos pensionistas	R\$ 456.781,91	R\$ 282.898,38	R\$ 739.680,29
Folha mensal total	R\$ 17.148.684,39	R\$ 10.874.735,88	R\$ 28.023.420,27

A população total da base atuarial compreende 6.777 pessoas: 4.466 ativos e 2.311 aposentados e pensionistas. A razão consolidada é de aproximadamente 1,78 servidor ativo para cada beneficiário. Essa relação é mais pressionada no Plano Financeiro, com 1,74 ativo por aposentado ou pensionista, ante 2,04 no Plano Previdenciário.

Perfil dos servidores ativos

Indicador	Plano Previdenciário	Plano Financeiro
Quantidade	3.013	1.453
Idade média atual	41 anos	51 anos
Idade média de ingresso no serviço público	35 anos	29 anos
Idade média projetada de aposentadoria	58 anos	57 anos
Remuneração média	R\$ 3.464,54	R\$ 5.518,46
Participação feminina	87,79%	77,49%
Professores	1.780	620

No Plano Previdenciário, 6,70% dos ativos têm entre 56 e 65 anos; no Plano Financeiro, essa faixa representa 23,68%, além de 2,55% entre 66 e 75 anos. O perfil mais envelhecido do Plano Financeiro indica maior proximidade das aposentadorias e necessidade de acompanhamento permanente do fluxo de benefícios e do financiamento do plano.

Perfil dos Beneficiários

Indicador	Plano Previdenciário	Plano Financeiro
Aposentados - quantidade	1.313	714
Idade média dos aposentados	61 anos	67 anos
Benefício médio dos aposentados	R\$ 4.762,55	R\$ 3.604,36
Aposentados com até 65 anos	68,85%	37,95%
Pensionistas - quantidade	161	123
Idade média dos pensionistas	57 anos	64 anos
Benefício médio dos pensionistas	R\$ 2.837,15	R\$ 2.299,99

No Plano Previdenciário, a elevada proporção de aposentados com até 65 anos amplia o horizonte esperado de pagamento dos benefícios e, conseqüentemente, a necessidade de reservas. No Plano Financeiro, 44,12% dos aposentados possuem mais de 71 anos, enquanto 47,14% dos pensionistas têm mais de 69 anos.

Projeção quantitativa de aposentadorias

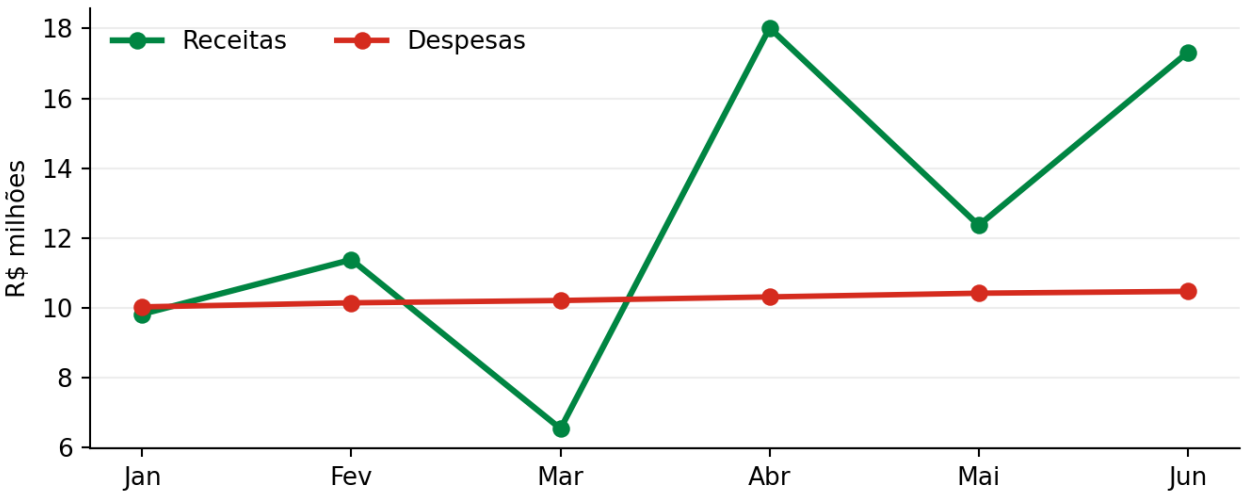
Ano	Plano Previdenciário	Plano Financeiro	Total estimado
2026	43	276	319
2027	17	93	110
2028	14	95	109
2029	25	100	125
2030	26	63	89

A projeção indica maior pressão imediata no Plano Financeiro, sobretudo em 2026. Trata-se de estimativa construída com dados de nascimento, sexo, cargo, ingresso no ente e tempos de serviço anteriores; não representa concessão automática nem substitui a análise individual dos requisitos legais.

Informamos ainda, que foi realizada a reunião conjunta sobre hipóteses e premissas atuariais entre o ente federativo e o RPPS na data de 09/02/2026, conforme ata publicada no site da [colombo previdencia](#) file:///C:/Users/wilton.carrao/Downloads/Ata_Reuniao_Clbo_Prev_assinado_assinado_assinado_assinado_assinado%20(1).pdf

3. Execução previdenciária

Mês	Receitas	Despesas	Resultado mensal
Janeiro	R\$ 9.826.656,80	R\$ 10.032.115,83	R\$ -205.459,03
Fevereiro	R\$ 11.382.966,97	R\$ 10.148.433,76	R\$ 1.234.533,21
Março	R\$ 6.547.594,82	R\$ 10.214.692,33	R\$ -3.667.097,51
Abril	R\$ 18.015.802,11	R\$ 10.317.897,99	R\$ 7.697.904,12
Mai	R\$ 12.365.951,13	R\$ 10.423.428,34	R\$ 1.942.522,79
Junho	R\$ 17.318.258,58	R\$ 10.475.934,76	R\$ 6.842.323,82
Total	R\$ 75.457.230,41	R\$ 61.612.503,01	R\$ 13.844.727,40



As receitas previdenciárias somaram R\$ 75,46 milhões e as despesas, R\$ 61,61 milhões. Março apresentou déficit mensal, enquanto abril e junho foram influenciados pelo registro de repasses de IRRF de R\$ 8.590.168,96 em cada mês, conforme a Lei Municipal nº 1.861/2025 indicada nos relatórios.

Compensação Previdenciária e Receitas Extraordinárias

Conforme o Memorando nº 397/2026, de 27 de julho de 2026, foram protocolados 45 requerimentos no sistema COMPREV entre janeiro e junho de 2026. No período, 10 requerimentos novos foram deferidos e nenhum foi indeferido.

Competência	RGPS / INSS	RPPS	Total mensal
Janeiro	R\$ 447.419,93	R\$ 5.425,22	R\$ 452.845,15
Fevereiro	R\$ 318.084,04	R\$ 5.425,22	R\$ 323.509,26
Março	R\$ 426.171,63	R\$ 5.425,22	R\$ 431.596,85
Abril	R\$ 977.115,74	R\$ 5.425,22	R\$ 982.540,96
Maio	R\$ 1.264.451,24	R\$ 5.425,22	R\$ 1.269.876,46
Junho	R\$ 255.551,35	R\$ 5.425,22	R\$ 260.976,57
Soma dos quadros mensais	R\$ 3.688.793,93	R\$ 32.551,32	R\$ 3.721.345,25

Os valores mensais destinados aos RPPS somam R\$ 5.425,22 por competência e abrangem Campinas, Mato Grosso, Quatro Barras, Curitiba, Nova Canaã do Norte, Paraná Previdência e São Paulo. Em resumo o quadro abaixo informa recebimentos líquidos de R\$ 3.721.345,25.

Indicador	Valor
Recebimentos líquidos consolidados: INSS + RPPS	R\$ 3.721.345,25

Simulações e Estoque de Requerimentos

Simulação do sistema COMPREV	Valor estimado
Previsão total de valores a receber	R\$ 28.947.698,01
Previsão total de valores a pagar	R\$ 1.563.364,77
Posição estimada líquida favorável	R\$ 27.384.333,24

As simulações possuem caráter meramente estimativo e não constituem garantia de direito líquido e certo ao recebimento ou ao pagamento. A previsão a receber é fortemente concentrada no RGPS, com R\$ 28.384.169,26, equivalente a aproximadamente 98,05% do total estimado.

O relatório geral do BG-COMPREV, sem filtro de período e abrangendo a movimentação desde 2020, registra 1.883 requerimentos. Desse total, 1.773 referem-se a aposentadorias e 110 a pensões. Entre os principais estados das aposentadorias constam: 685 aguardando análise, 671 em compensação, 223 compensadas, 64 em exigência e 62 indeferidas. Nas pensões, constam 63 aguardando análise, 15 em compensação e 10 compensadas.

4. Gestão administrativa

Mês	Receitas adm.	Despesas adm.	Saldo disponível
Janeiro	R\$ 424.469,69	R\$ 341.679,13	R\$ 3.797.304,50
Fevereiro	R\$ 424.469,69	R\$ 236.455,69	R\$ 4.037.553,54
Março	R\$ 448.901,84	R\$ 418.336,38	R\$ 4.116.892,61
Abril	R\$ 447.463,32	R\$ 381.141,93	R\$ 4.230.264,65
Maiο	R\$ 445.791,35	R\$ 353.501,95	R\$ 4.370.727,87
Junho	R\$ 452.694,13	R\$ 378.685,76	R\$ 4.493.262,78
Total dos fluxos	R\$ 2.643.790,02	R\$ 2.109.800,84	Posição final: R\$ 4.493.262,78

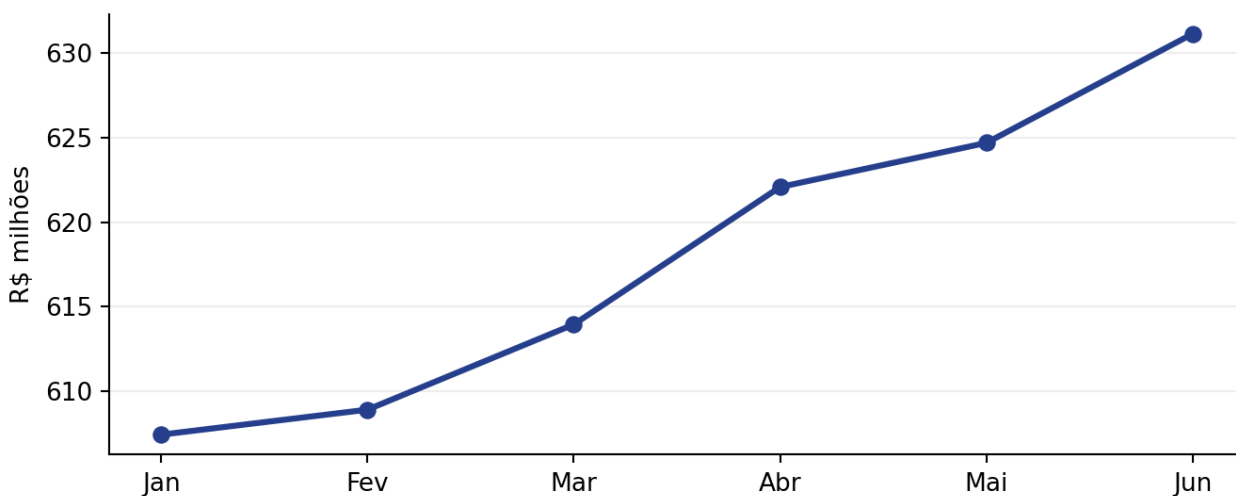
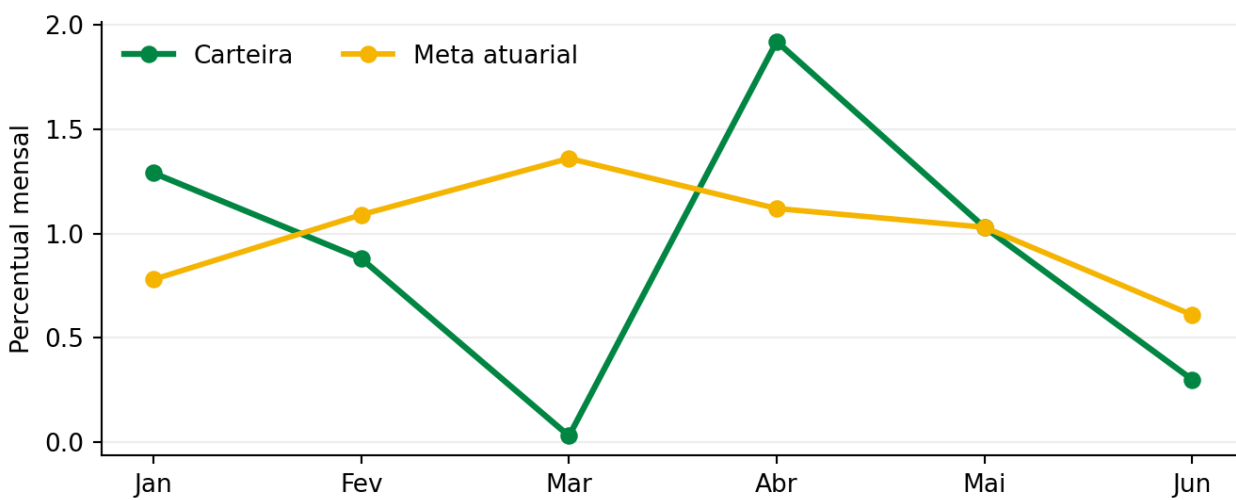
No semestre, as entradas administrativas totalizaram R\$ 2,64 milhões e as despesas R\$ 2,11 milhões, gerando diferença positiva de R\$ 533,99 mil nos fluxos consolidados. O saldo disponível da taxa de administração aumentou de R\$ 3,80 milhões em janeiro para R\$ 4,49 milhões em junho, também refletindo rendimentos e o saldo trazido do exercício anterior.

Principais Naturezas Observadas

- Folha e encargos do quadro próprio; sistemas de gestão, COMPREV, tecnologia, internet e backup.
- Assessoria jurídica, consultoria atuarial e consultoria de investimentos.
- Aluguel, energia, água, impressão e demais despesas de funcionamento.
- Capacitações, congressos, revisão legislativa e pagamento de jetons conforme registros mensais.

5. Investimentos e Desempenho Patrimonial

Mês	Patrimônio líquido	Rentabilidade	Meta mensal	Diferença
Janeiro	R\$ 607.436.255,73	1,29%	0,78%	+0,51 p,p,
Fevereiro	R\$ 608.914.866,30	0,88%	1,09%	-0,21 p,p,
Março	R\$ 613.958.252,40	0,03%	1,36%	-1,33 p,p,
Abril	R\$ 622.089.238,52	1,92%	1,12%	+0,80 p,p,
Mai	R\$ 624.701.935,14	1,03%	1,03%	+0,00 p,p,
Junho	R\$ 631.152.516,87	0,30%	0,61%	-0,31 p,p,



A carteira superou a meta em janeiro e abril, ficou em linha em maio e permaneceu abaixo em fevereiro, março e junho. O patrimônio cresceu de R\$ 607,44 milhões em Janeiro,

para R\$ 631,15 milhões em junho. A comparação patrimonial não equivale à rentabilidade, pois incorpora aportes, resgates, pagamentos de benefícios, repasses e demais fluxos.

Conformidade, Enquadramento e Riscos

- Os relatórios mensais demonstram o enquadramento da carteira à regulamentação e à Política de Investimentos vigente.
- Permanece registrada concentração de 18,34% do patrimônio líquido do AR Capital FIDC, situação destacada nos relatórios como ponto de atenção e acompanhamento.
- A carteira é majoritariamente alocada em renda fixa, com exposição complementar a renda variável, exterior, fundos estruturados e imobiliários.
- Devem continuar as diligências sobre fundos ilíquidos, desenquadramentos passivos, liquidez, riscos de crédito, mercado e concentração, com registro em atas e processos administrativos.

Atuação Extraordinária do Comitê de Investimentos

No primeiro semestre de 2026, o Comitê de Investimentos realizou quatro reuniões extraordinárias especificamente destinadas à análise e deliberação sobre os fundos ilíquidos integrantes da carteira da Colombo Previdência. As reuniões permitiram examinar a situação dos ativos, os riscos envolvidos, as alternativas administrativas e jurídicas, as informações apresentadas pelos prestadores de serviços e as providências necessárias à defesa do patrimônio previdenciário.

A realização dessas reuniões demonstra atuação diligente do colegiado, acompanhamento contínuo dos investimentos com restrições de liquidez e fortalecimento da governança decisória. As deliberações devem permanecer formalizadas em atas, pareceres, relatórios de diligência e processos administrativos individualizados, assegurando transparência, motivação, rastreabilidade e responsabilização.

6. Cenário Econômico no Semestre

Os relatórios mensais registraram um ambiente de volatilidade, com inflação ainda relevante, juros domésticos elevados e posterior início de redução da Selic, incertezas geopolíticas e choques de energia. No exterior, a política monetária restritiva dos Estados Unidos e da Europa, a desaceleração chinesa e os riscos sobre o comércio global condicionaram os mercados.

Para o RPPS, esse quadro reforçou a necessidade de gestão prudente, diversificação compatível com a legislação, preservação de liquidez para pagamento dos benefícios e alinhamento das decisões ao passivo atuarial. A predominância de renda fixa contribuiu para reduzir a volatilidade, mas as oscilações de ativos marcados a mercado e de segmentos de maior risco afetaram o desempenho mensal.

7. Governança, Controles e Transparência

Eixo	Evidências no período	Avaliação
Governança	Relatórios mensais; audiência pública; premiações ABIPEM; quatro reuniões extraordinárias do Comitê sobre fundos ilíquidos.	Atendido
Transparência	Audiência pública de 21/05/2026 e consolidação de receitas, despesas, benefícios, carteira, rentabilidade, meta e patrimônio.	Atendido com evidências de participação social
Investimentos	Enquadramento, retorno, meta, evolução patrimonial e quatro reuniões extraordinárias sobre fundos ilíquidos.	Atendido com pontos de atenção e diligências
Gestão de benefícios	Quantitativos de segurados, concessões, encerramentos e controles de recadastramento.	Atendido
Gestão administrativa	Receitas, despesas, saldo da taxa e detalhamento mensal de credores.	Atendido
Controle interno	Relatórios trimestrais.	Atendido
Educação previdenciária	Programa “Preparar para o Futuro”, aproximadamente 260 atendimentos previdenciários, Projeto Pós-Aposentadoria e participação na 2ª Semana Previdenciária da APEPREV.	Atendido

Educação Previdenciária e Preparação Para a Aposentadoria

A Secretaria Municipal de Administração, por meio da Escola de Gestão Pública, em parceria com a Colombo Previdência, desenvolveu o Programa de Pré-Aposentadoria “Preparar para o Futuro”, destinado aos servidores públicos municipais que se encontram próximos da aposentadoria. A iniciativa oferece informações, orientações e suporte para uma transição planejada, segura e com qualidade de vida.

Atendimento Previdenciário aos segurados

No primeiro semestre de 2026, a Colombo Previdência realizou, no âmbito do Programa de Pré-Aposentadoria, aproximadamente 260 atendimentos previdenciários a segurados. Os atendimentos proporcionaram orientação individualizada sobre regras de aposentadoria, requisitos, documentação, tempo de contribuição e demais aspectos relacionados ao planejamento previdenciário, contribuindo para que os servidores compreendam sua situação funcional e tomem decisões com maior segurança.

A ação complementa os encontros coletivos do Programa “Preparar para o Futuro” e demonstra atuação permanente de acolhimento, informação e educação previdenciária. Para fins de comprovação perante o Pró-Gestão RPPS, recomenda-se manter registros consolidados dos atendimentos, preservando os dados pessoais dos segurados, com identificação do período, assunto tratado, unidade responsável e quantitativo mensal.

1º Encontro Preparar para o Futuro - ação do primeiro semestre

O primeiro encontro contou com aproximadamente 138 servidores previamente inscritos. A programação foi organizada em quatro painéis temáticos:

- Legislação Previdenciária, com Aleksandra Ullman, abordando direitos e regras aplicáveis à aposentadoria.
- Saúde Mental, com Eliziane Chemin, sobre o cuidado com o bem-estar emocional durante a transição.
- Planejamento Financeiro, com Eduardo Humberto Ferreira, orientando a organização financeira para o futuro.
- Projetos de Vida, com Marcos Benatti, incentivando novos propósitos para o período pós-aposentadoria.

O encontro foi realizado em ambiente acolhedor, com participação ativa, troca de experiências. A ação contou com apoio da Prefeitura de Colombo, Secretaria Municipal de Administração, Escola de Gestão Pública e Fusan.

Projeto Pós-Aposentadoria e valorização dos beneficiários

A Colombo Previdência também desenvolveu ações do Projeto Pós-Aposentadoria, voltadas à aproximação institucional, à escuta, à integração social, ao envelhecimento ativo e à valorização dos aposentados e pensionistas. As iniciativas demonstram que a atuação da Autarquia vai além da concessão e do pagamento dos benefícios, promovendo vínculos, cidadania e qualidade de vida.

Cafés com o Prefeito

Foram realizados três encontros no formato “Café com o Prefeito”, reunindo, no total, 86 aposentados. As atividades proporcionaram espaço de diálogo direto com a Administração Municipal e RPPS, acolhimento dos beneficiários, troca de experiências e aproximação entre os aposentados, a Prefeitura e a Colombo Previdência.

Passeio de Integração a Morretes

No âmbito do Projeto Pós-Aposentadoria, a Colombo Previdência promoveu um passeio de integração e lazer com aposentados e pensionistas à cidade histórica de Morretes. A ação contou com a colaboração da Secretaria de Ação Social, em parceria com o Departamento da Pessoa Idosa e Pessoa com Deficiência, além do apoio do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos do Bosque.

Durante o passeio, os participantes puderam conhecer as belezas naturais e culturais de Morretes, vivenciar momentos de descontração e fortalecer vínculos sociais. A iniciativa incentivou o envelhecimento ativo e saudável, a inclusão, o bem-estar e a valorização da trajetória de vida dos aposentados e pensionistas.

Ação	Quantidade informada	Finalidade
Cafés com o prefeito	3 encontros / 86 aposentados	Diálogo, escuta e aproximação institucional
Passeio a Morretes	Não informada na matéria	Integração, lazer, convivência e envelhecimento ativo

Audiência Pública e Controle Social

Em 21 de maio de 2026, a Colombo Previdência realizou, no plenário da Câmara Municipal de Colombo, audiência pública para apresentação do Relatório de Governança Corporativa referente ao exercício de 2025.

Durante a audiência foram apresentados os principais resultados do exercício, as ações de gestão, os indicadores de desempenho e as medidas adotadas para fortalecer a governança, a sustentabilidade financeira e a eficiência administrativa. O encontro possibilitou esclarecimento de dúvidas, participação social e acompanhamento das atividades por segurados, beneficiários, órgãos de controle e sociedade.

A audiência pública reforçou os princípios de publicidade, transparência e prestação de contas, ampliando a aproximação entre a gestão previdenciária e seus segurados. O Relatório de Governança Corporativa de 2025 foi disponibilizado no portal oficial da Colombo Previdência: <https://www.colomboprevidencia.com.br/governanca-corporativa/>.

Reconhecimento Nacional da Gestão

Durante o congresso da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM, realizado entre 10 e 12 de junho de 2026, a Colombo Previdência foi premiada, pela primeira vez, em três importantes categorias nacionais. A Autarquia alcançou:

Premiação ABIPEM	Colocação nacional
Prêmio Destaque Brasil em Investimentos	16º lugar
Responsabilidade Previdenciária	20º lugar
Governança Previdenciária	34º lugar

O reconhecimento evidencia o avanço dos processos internos, o engajamento técnico da equipe, a qualificação contínua dos servidores e dos integrantes do Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo e Comitê de Investimentos, bem como a articulação institucional com a Administração Municipal. Mesmo com estrutura enxuta, a Colombo Previdência obteve posição de destaque nacional em investimentos, responsabilidade administrativa e governança.

Capacitação Técnica - 2ª Semana Previdenciária da APEPREV

A Colombo Previdência participou da 2ª Semana Previdenciária promovida pela Associação Paranaense das Entidades Previdenciárias do Estado e dos Municípios - APEPREV, realizada em Curitiba nos dias 17, 18 e 19 de junho de 2026.

O evento reuniu mais de 360 profissionais dos Regimes Próprios de Previdência Social de diversas regiões do Paraná, constituindo espaço de atualização técnica, intercâmbio de experiências e fortalecimento de boas práticas. A participação integrou a política institucional de valorização e desenvolvimento contínuo da equipe da Autarquia.

Entre os principais temas acompanhados pelos representantes da Colombo Previdência, destacaram-se:

- Contabilidade e cálculo atuarial, com orientações e análises sob a perspectiva do Tribunal de Contas do Estado do Paraná - TCE-PR.
- Aposentadoria especial e benefícios previdenciários, abordando regras de concessão, impactos e desafios para os RPPS.
- SIAP, TCE-PR e eSocial, com orientações práticas sobre utilização das ferramentas e integração de informações entre os sistemas.

A capacitação contribuiu para ampliar os conhecimentos da equipe, modernizar procedimentos e fortalecer a segurança técnica das atividades. A iniciativa evidencia o compromisso da Colombo Previdência com a qualificação permanente, a governança previdenciária e a prestação de serviços eficientes e alinhados às exigências legais.

8. Matriz de aderência ao Pró-Gestão RPPS

Dimensão / requisito relacionado	Como o relatório contribui	Evidência complementar recomendada
Controles Internos	Consolida indicadores, identifica divergências e propõe responsáveis e prazos.	Relatório semestral do controle interno; mapas e manuais; plano de ação.
Governança Corporativa	Demonstra resultados, audiência pública, premiações, capacitação e atuação extraordinária do Comitê de Investimentos.	Atas das quatro reuniões, certificados, pareceres, organograma, política de alçadas e aprovações.
Transparência	Registra audiência pública, participação social e informações gerenciais compreensíveis e comparáveis.	Ata, lista de presença, registros da audiência e publicação no portal institucional.
Planejamento	Permite comparar execução, metas, desempenho e riscos.	Plano de Ação Anual, planejamento estratégico e acompanhamento de indicadores.
Política de Investimentos	Apresenta retorno, meta, patrimônio, riscos e quatro reuniões extraordinárias sobre fundos ilíquidos.	Política 2026, atas, DAIR, APRs, credenciamentos, ALM, pareceres e relatórios de diligência.
Gestão Atuarial	Apresenta base atuarial, perfis dos planos, projeções de aposentadorias e indicadores do COMPREV, inclusive requerimentos, recebimentos e simulações.	Avaliações de 2024 a 2026, comparativo projetado x realizado, conciliação COMPREV, DRAA, plano de custeio, estudo de aderência e atas do Comitê Atuarial.
Educação Previdenciária	Registra Pré-Aposentadoria, aproximadamente 250 atendimentos previdenciários, Pós-Aposentadoria, ações com beneficiários e 2ª Semana Previdenciária da APEPREV.	Memorando nº 185/2026, relatório consolidado dos atendimentos, certificados APEPREV, listas, matérias, registros fotográficos e avaliações.

11. Conclusão

A Colombo Previdência encerrou o primeiro semestre de 2026 com crescimento patrimonial, resultado previdenciário nominal positivo e continuidade dos controles sobre benefícios, compensação previdenciária, despesas administrativas e investimentos. A carteira apresentou retorno positivo, embora abaixo da meta atuarial composta do período, o que recomenda manutenção do monitoramento e da disciplina de longo prazo.

12. Declarações e Aprovações

Parecer do Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos registra ciência sobre os resultados, enquadramentos, riscos e diligências da carteira no período.

Giovani Corletto (Presidente):

Documento assinado digitalmente
 **GIOVANI CORLETTTO**
 Data: 02/09/2026 14:11:44-0300
 Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Parecer do Controle Interno

Após análise das evidências e das providências relacionadas aos achados, o Controle Interno manifesta-se: (x) regular () regular com ressalvas () irregular.

Sandra Mara Bontorim Ceccon (Controladora):

Documento assinado digitalmente
 **SANDRA MARA BONTORIN CECCON**
 Data: 02/09/2026 14:21:19-0300
 Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Aprovação da Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva aprova o Relatório Semestral de Gestão Previdenciária do 1º semestre de 2026 e determina sua divulgação após as validações necessárias.

Wilton Luiz Carrão (Diretor Superintendente):

Documento assinado digitalmente
 **WILTON LUIZ CARRAO**
 Data: 01/09/2026 11:21:02-0300
 Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Ciência dos Conselhos

Conselho Fiscal (Presidente): Riolando Fransolino Junior

Documento assinado digitalmente
 **RIOLANDO FRANSOLINO JUNIOR**
 Data: 04/09/2026 09:35:48-0300
 Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Conselho Deliberativo (Presidente): Marco Aurelio Gastão

Documento assinado digitalmente
 **MARCO AURELIO GASTAO**
 Data: 04/09/2026 09:22:42-0300
 Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Referências

- COLOMBO PREVIDÊNCIA. Relatórios de Gestão Previdenciária: janeiro, fevereiro, março, abril, maio e junho de 2026.
- COLOMBO PREVIDÊNCIA. Memorando nº 185/2026 - Relatório do Evento Programa Preparar para o Futuro - Pré-Aposentadoria. Colombo, 16 abr. 2026.
- COLOMBO PREVIDÊNCIA. Matéria institucional "Colombo Previdência promove dia especial em Morretes com aposentados e pensionistas".
- COLOMBO PREVIDÊNCIA. Matéria institucional sobre as premiações nacionais da ABIPEM no congresso realizado entre 10 e 12 jun. 2026.
- COLOMBO PREVIDÊNCIA. "Colombo Previdência realiza audiência pública e apresenta Relatório de Governança Corporativa de 2025". Publicado em 29 maio 2026.
- COLOMBO PREVIDÊNCIA. "Colombo Previdência participa da 2ª Semana Previdenciária da APEPREV". Publicado em 25 jun. 2026.
- COLOMBO PREVIDÊNCIA. Relatório Estatístico Colombo PR 2026. Base cadastral de 31 dez. 2025.
- COLOMBO PREVIDÊNCIA. Memorando nº 397/2026 - COMPREV: informações para o Comitê Atuarial. Colombo, 27 jul. 2026.
- BRASIL. Ministério da Previdência Social. Manual do Pró-Gestão RPPS, versão 4.1, 13 abr. 2026. Disponível em: https://www.gov.br/previdencia/pt-br/assuntos/rpps/pro-gestao-rpps-certificacao-institucional/arquivos/2025/copy_of_ManualdoPrGestoverso4.113042026.pdf.
- Política de Investimentos da Colombo Previdência para o exercício de 2026 e normas vigentes aplicáveis ao RPPS, conforme citadas nos relatórios mensais.