

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2024/2025

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	3
3. RESULTADOS ALCANÇADOS E INDICADORES DE DESEMPENHO.....	4
4. CONCLUSÃO.....	4

1. INTRODUÇÃO

O presente relatório tem por finalidade apresentar a avaliação do cumprimento dos objetivos traçados pelo Plano de Ação e Capacitação 2024/2025 da Colombo Previdência – Previdência dos Servidores Municipais de Colombo. O documento contempla o monitoramento do desempenho institucional, considerando as metas estabelecidas e os resultados obtidos até dezembro de 2025.

2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Durante o período em análise, foram definidos os seguintes objetivos estratégicos para o aprimoramento da gestão e fortalecimento institucional da Colombo Previdência:

- 1. Buscar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS;**
- 2. Promover a agilidade e integridade nos processos e procedimentos previdenciários;**
- 3. Elevar a capacitação técnica dos servidores e conselheiros;**
- 4. Melhorar a qualidade de vida e saúde dos servidores vinculados ao RPPS;**
- 5. Manter regularidade e conformidade com os órgãos fiscalizadores;**
- 6. Aprimorar a comunicação interna e externa;**
- 7. Ampliar o quadro de servidores;**
- 8. Reforçar o controle interno dos bens e equipamentos;**
- 9. Aprimorar a estrutura do arquivo físico de documentos;**
- 10. Fortalecer a segurança interna;**

11. Elevar a eficiência no ambiente de trabalho;

12. Modernizar a estrutura física e tecnológica da autarquia.

Foram estipuladas 29 ações estratégicas a serem implementadas ao longo do ciclo. Ressalte-se que, entre as metas planejadas, somente o seminário previdenciário não pôde ser realizado, em função das demandas necessárias para obtenção do Certificado de Pró-Gestão Nível II, prioridade reconhecida pelo planejamento institucional.

3. RESULTADOS ALCANÇADOS E INDICADORES DE DESEMPENHO

- **Execução das ações previstas:** Aproximadamente 95% das ações programadas foram integralmente realizadas, evidenciando elevado grau de engajamento dos servidores e do corpo diretivo.
- **Certificação Pró-Gestão Nível II:** Obtenção do certificado em setembro de 2025, influência direta na melhoria dos controles, processos internos e transparência institucional.
- **Atendimento às determinações dos órgãos fiscalizadores:** Todas as obrigações legais e normativas foram devidamente cumpridas durante o período.
- **Aprimoramento contínuo:** Notável evolução em eficiência, organização, comunicação e nos índices de capacitação dos servidores.

4. CONCLUSÃO

A análise dos resultados atesta o comprometimento da Colombo Previdência com a melhoria constante na gestão dos serviços previdenciários, alcançando expressivos avanços estruturais e funcionais. O planejamento estratégico de 2024/2025 foi

majoritariamente realizado conforme previsto, demonstrando efetividade na execução das políticas institucionais.

A conquista do Certificado de Pró-Gestão Nível II representa um marco relevante, corroborando a qualidade da gestão e o alinhamento às melhores práticas do setor público. Enfatiza-se o esforço coletivo dos servidores, membros dos comitês e a adaptação positiva diante do aumento das demandas e desafios impostos pelo contexto regulatório.

Finalizamos reconhecendo que os objetivos estipulados para o biênio 2024/2025 foram plenamente atingidos, com superação de mais de 95% das metas estabelecidas.

Diretoria Executiva:

Wilton Luiz Carrão
Diretor Superintendente

Giovani Corletto
Diretor Financeiro

Aleksandra do Carmo Ullmann
Diretora Previdenciária